Приложение1 к приказу
от 25.06. 2021 г. №№ 136/а-ОД

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
«ДОРОЖНАЯ КАРТА» РАЗВИТИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
В МБОУ «ШКОЛА-ГИМНАЗИЯ №10 ИМ. Э.К. ПОКРОВСКОГО» Г. СИМФЕРОПОЛЯ
НА ПЕРИОД 2021/2024 ГГ.

Направления работы	Мероприятия	Срок (период) исполнения	Ответственные исполнители / соисполнители	Планируемый результат
Подготовительный этап: февраль-апрель 2021 г. Задачи: увеличение количества детей, занятых в дополнительном образовании; повышение эффективности использования муниципальных ресурсов для развития дополнительного образования.				
1.Определение основных направлений развития дополнительного образования в ОУ	Анализ текущего состояния дополнительного образования.	Июнь 2021 г.	Швейдель Г.В., заместитель директора по ВР; Марченко Е.М., педагог-организатор.	1.Получена информация о текущем состоянии дополнительного образования. 2.Выявлены проблемы. 3.Сформулированы задачи развития дополнительного образования.
	Диагностика профессиональных дефицитов/ потребностей педагогических работников в части реализации дополнительных общеобразовательных программ. .	Июнь 2021	Швейдель Г.В., заместитель директора по ВР; Харченко О.Л., заместитель директора по УВР	Выявлены профессиональные дефициты потребности педагогических работников в части реализации дополнительных общеобразовательных программ.

Задача: повышение эффективности использования муниципальных ресурсов для развития дополнительного образования.				
2.Анализ и определение необходимых и достаточных ресурсов для достижения цели, задач и индикативных показателей развития дополнительного образования.	Анализ имеющихся внутренних и внешних ресурсов для достижения цели, задач и индикативных показателей развития дополнительного образования. Выбор ресурсов, необходимых и достаточных для достижения цели, задач и индикативных показателей развития дополнительного образования.	Июнь 2021 г.	Швейдель Г.В., заместитель директора по ВР	Определены необходимые и достаточные внутренние и внешние ресурсы для достижения цели, задач и индикативных показателей развития дополнительного образования.
Реализационный этап: 2021-2024 гг. **Задачи: увеличение количества детей, занятых в дополнительном образовании;** **повышение качества оказываемых муниципальных услуг дополнительного образования.**				
1.Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования.	Внедрение персонифицированного финансирования дополнительного образования	Июнь-сентябрь 2021 г.	Трещёва Н.В., директор ОУ.	1.Увеличение предложений на рынке услуг дополнительного образования (организации образования культуры, спорта; программы дополнительного образования), расширение их выбора для обучающихся. 2.Повышение

				конкурентоспособности ОУ, оказывающего услуги дополнительного образования. 3.Повышение уровня образовательных результатов обучающихся и их конкурентноспособности.
	Расширение спектра направленностей дополнительного образования:	Постоянно	Трещёва Н.В., директор ОУ,	

	Расширение спектра дополнительных общеобразовательных программ, в том для одаренных детей, детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.	Постоянно	Трещёва Н.В., директор ОУ.	
	Разработка дополнительных общеобразовательных программ по направленностям: художественная, техническая, социально-гуманитарная, естественно - научная, физкультурно-спортивная, туристко - краеведческая.	Июнь 2021 г.	Швейдель Г.В., заместитель директора по ВР, педагоги дополнительного образования	
	Увеличение количества платных услуг дополнительного образования.	2021-2024 гг.	Трещёва Н.В., директор ОУ.	
	Обеспечение контроля качества предоставления услуг дополнительного образования посредством сбора федеральной статистической отчетности 1-ДО и 1-ДОП, сбора аналитической информации	Июнь 2021г. – декабрь 2024 г.	Швейдель Г.В., заместитель директора по ВР, Самострол Л.А., заместитель директора по УВР	
	Методическое сопровождение деятельности педагогов дополнительного образования.	Постоянно		
	Участие администрации и педагогов дополнительного образования в работе сетевых педагогических сообществ.	Постоянно	Самострол Л.А., заместитель директора по УВР	

	Независимая оценка качества дополнительного образования	Май каждого текущего года	Швейдель Г.В., заместитель директора по ВР; Малахова Н.С., заместитель директора по УВР	
2.Повышение конкурентоспособности выпускников ОУ на основеполученного образования, сформированных личностных качеств и социально значимых	Обеспечение участия обучающихся ОУ в муниципальных этапах республиканских, всероссийских интеллектуальных,творческих, спортивных мероприятий.	По отдельному плану	Харченко О.Л.., заместитель директора по УВР	Повышение уровня образовательных результатов обучающихся.
	Мониторинг достижений обучающихся ОУ	Май каждого текущего года	Заместители директора по УВР	
	Вручение единовременного денежного вознаграждения одаренным учащимся в размере 10.000 рублей	Ноябрь очередного календарного года	Трещёва Н.В., директор ОУ.	

3.Расширение социального партнерства между ОУ и учреждениями вне образовательного ведомства культуры, спорта, молодежной политики, коммерческими и некоммерческими организациями.	Заключение соглашений межд у МОЦ, РМЦ, МБУ ДО	Июль-сентябрь 2021	Трещёва Н.В., директор ОУ.	Обмен результативным управленческим и педагогическим опытом.
	Сетевое взаимодействие между образовательными организациями и другими учреждениями	Постоянно	Трещёва Н.В., директор ОУ.	

4.Эффективное использование инфраструктуры дополнительного образования и её развитие.	Составление технических заданий на закупку услуг и оборудования.	Июнь 2021г.-декабрь 2024г.	Трещёва Н.В., директор ОУ. Помыдева В.А., специалист по закупкам	
	Участие в субсидиях, грантах, премиях.	Июнь 2021г.-декабрь 2024г.	Трещёва Н.В., директор ОУ.	
	Составление и корректировка плана и расписания работы образовательных организаций.	Сентябрь очередного календарного года - составление плана и расписания; в течение года - корректировка плана и расписания.	Швейдель Г.В., заместитель директора по ВР	

	Заключение соглашений на предоставление имущества ОУ, имеющих лицензию на дополнительное образование, сторонним организациям в пользование на безвозмездной или возмездной основе.	Постоянно	Трещёва Н.В., директор ОУ.	
5. Привлечение кадров в систему дополнительного образования, повышение профессиональной компетентности педагогических работников.	Открытие новых ставок педагогов дополнительного образования.	2021 – 2024 гг.	Трещёва Н.В., директор ОУ.	
	Обучение педагогов, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, посредством конференций, семинаров-практикумов.		Трещёва Н.В., директор ОУ; Швейдель Г.В., заместитель директора по ВР, Самострол Л.А., заместитель директора по УВР	
	Курсовая подготовка и профессиональная переподготовка педагогов дополнительного образования.	2021 – 2024 гг. .	Швейдель Г.В., заместитель директора по ВР; Харченко О.Л., заместитель директора по УВР	
Обобщающий этап: октябрь-декабрь 2024 г. Задача: повышение качества оказываемых муниципальных услуг дополнительного образования.				
1.Обобщение работы и мониторинг состояния дополнительного образования в ОУ	Обобщение и презентация опыта работы Подостижению целевых показателей развития дополнительного образования.	Октябрь–декабрь 2024г.	Трещёва Н.В., директор ОУ; Швейдель Г.В., заместитель директора по ВР.	1.Выявление, обобщение и распространение опыты развития дополнительного образования. 2.Повышение уровня квалификации педагогов

	Публикация материалов из опыта работы в СМИ.	Октябрь – декабрь 2024г.	Трещёва Н.В., директор ОУ; Швейдель Г.В., заместитель директора по ВР.	дополнительного образования 3.Повышение престижа, привлекательности и конкурентоспособности дополнительного образования. 4. Повышение охвата детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием до 85%.

Директор Н.В. Трещёва